



**不安なままデビューさせない！
早期育成以上の教育が
ここにあります。**



celilo
— HAIR RELAX —



Jr. スタイリストデビュー 1 年以内。スタイリストデビュー 2 年以内。“ただ早いだけ”の早期育成から脱却した教育システムを実践しています。自分の強みを自信に繋げて、好きなことでお客様を喜ばせよう！

1 Features



自信を持ってお客様へ

自社アカデミーでのカリキュラムから営業内モデル、試験はスタイリスト昇格時のみなど、従来のスピード育成よりも、2年間で学び習得することと、それを高めることに重きを置いて、早期デビューよりも「自信をもってお客様へ入客」し、次回以降の指名やリピート、紹介に繋げることに特化しました。

2 Features



質と量の両輪

入社後の 4 月、5 月はお客様にメインで携わる技術の徹底レッスン。絞り込んだメニューの「質」と「量」をこなします。スピード&クオリティーアップのカリキュラムも追加し、次のカリキュラムと同時に、覚えた技術の反復レッスンも併用。予習、復習の実践も行います。

3 Features



学びながら生産性アップ

ウィッグだけで終わらせず、1人施術も可能にしていくなか、カット以外のモデルレッスンも組み込んでいます。また技術や美容の知識だけでなく、道徳の授業も開講。考え方、捉え方で人生は 180 度変わります。

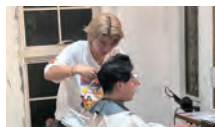
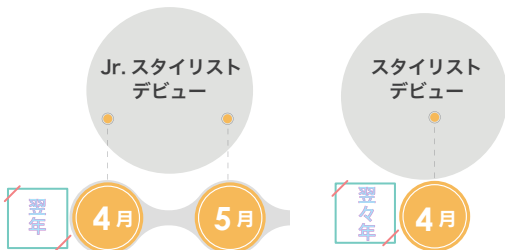


“早いだけのデビュー”よりも、スキルと経験、そして自信を身につけて目の前のお客様に。

早期デビューのメリットは、いち早くスキルを身につけてスタイリストとしてお客様への入客でき、給与も上がることです。一方で、多様なお客様に対応できる技術と知識、経験から生まれる『自信』が備わっていないと、ご提供するヘアスタイルもお客様がご満足いくものになりにくく、結果的に失客することに繋がります。株式会社セライロは、従来のカリキュラムを根底から再構築し、あなたの未来を開きます。



専任講師陣が完全サポート



カリキュラムを実施する場所は、社内アカデミー、店内アカデミーに区別され、サロンワークしながら先輩の技術や対応を見て実践的に学ぶレッスンもあります。動画でいつでも確認できる、自社カリキュラムコンテンツもあります。



アカデミーを卒業したスタッフがどのような思いで美容師をしているのかをご紹介します。



店長

SHIMON

元々韓国スタイルが好きだった僕はそのまま得意なデザインも韓国テイストに。スタイリストデビューから2年ほどで店長となり、新店舗の内装も任せていただきました。個人のウリだけでなく店舗も韓国サロンへ。好きなこととお客様が求めることの両方が叶い、毎日たくさんのお客様にご来店いただいています。セライロはいつでも挑戦を後押ししてくれる会社です。好きをカタチに。僕達と一緒に成長していきましょう！



スタイリスト

KANA

1年目で Jr. スタイリスト、2年目でスタイリストとなり、充実した美容師ライフを楽しんでいます。セライロは女性スタッフが末長く活躍できるように、たくさんの福利厚生、また産休・育休制度が整っています。早番・遅番制度で夜に遅くまで残ることもなく、心身ともに安心して美容師を続けることができるのは本当に良いことだと日々実感しています！



Jr. スタイリスト

RYUSEI

単に早いデビューを目指すだけの教育ではなく、営業時間内のモデルレッスン&先輩方のサポートを受けれるので、より実践形式のレッスンを受けることができます。出勤扱いのアカデミーでは、充実したカリキュラムで基礎から応用まで幅広い技術を学ぶことができます。セライロは技術、考え方ともに向上できるので僕は自信をもって自分の会社をオススメします！



アシスタント

URARA

アカデミーでは、単にウィッグを使った技術レッスンにとどまらず、実際のサロンワークでも安心して自信を持って施術ができるよう、カラーや縮毛矯正、カットのモデルを使用した実践的なレッスンも行っています。個別の練習ではなく、指導者から丁寧にフィードバックを受けられるため、自分の良い点や改善すべき点を明確に把握でき、それが技術向上や自信の獲得につながる大きな理由の一つです。



千葉で最も美容師を長く、安心して楽しめる職場環境。

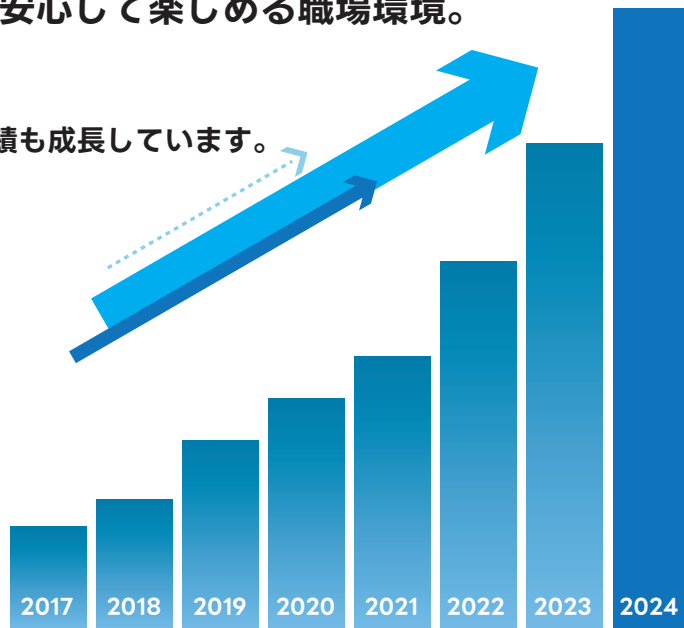
スタッフと会社の成長は両輪です。

新卒採用は毎年募集しております。
2026年は20名の採用枠があります。

20歳～25歳のスタッフが半数以上。
同世代と高め合える店舗環境です。

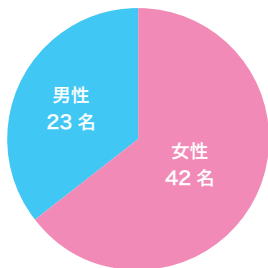


業績も成長しています。



男女構成比

2024年12月現在



平均年齢

24歳

2025年

新卒採用実績

16名

2026年

新卒採用予定

20名

CREATIVE/PHOTO/CONTEST

撮影会やコンテストの参加を通じて、デザイン力、バランス感の向上や技術の引き出し強化などを狙います。





物心両面でスタッフに貢献し、スタッフを支援し、スタッフの将来をサポートする。

1 給与

23歳で月収70万の実績も！
お給料が上がりやすい評価システム



基本給・指名料金 60% バック・職務手当・保証手当・歩合手当
店販手当・通勤手当・住宅手当・材料係手当 etc

2 福利厚生・待遇

- 社会保険（健康、厚生、労災、雇用）完備
- 大きな病院での健康診断受診（乳がん、子宮頸がん検診含む）
- 交通費全額支給（電車 or バス）・住宅手当
- 夏季休暇・正月休暇・有給休暇・産休・育児休暇
- 1カ月1体のカットウィッグ支給（スタイリスト昇格後も）
（勉強会参加の場合、別途支給あり）
- カラーグローブ一部支給 / シャンプーグローブ一部支給
- 店長・店舗代表制度あり
- 研修制度
- 独立支援制度

3 経営理念

貢献・支援・応援

人の為になることに力を注ぐ。
人を支え、力を貸して助ける。
人を元気づける。
行動し【人に良い影響を与える】
【人に貢献・支援・応援をしている
自分が好き】
感謝と愛情を育みましょう。

4 柔軟な勤務時間

8時間営業 / 休憩 1時間
早番 9:30～18:30
遅番 11:00～20:00
※早・遅番の希望もお気軽に♪
集中できる勤務時間で仕事できます。
休日 月 8日（シフト制）
土日祝日休みあり ※規定あり

5 いろいろな働き方があります

美容師を志し、アシスタント、スタイリストとなる。
店長を目指す人、独立を目指す人、スタイリスト
として長く働きたい人、ママさん美容師として活躍
する人などなど。
皆美容師は好きですが将来像は様々です。
そんな漠然とした数年先の『未来』や『不安』を
取り払っていくための＜設計と設定＞があります。



 celilo
HAIR DESIGN



 SAN.
by celilo



Nico



fond.
— hair design —



GENIE



 株式会社
PROUD FORMER
ゆるりと
鎌倉町店



Cyf
MEN'S SALON



meme
eye salon



ようこそ、セライロへ。

Welcome to celilo.

エントリーは
公式採用 LINE から



採用情報
ホームページ



Instagram



サロン見学・美容学生限定アルバイトも募集中。

会社概要

会社名	株式会社セライロ
所在地	千葉県千葉市中央区新千葉 2-10-4
開業	2014年4月4日
代表者	代表取締役社長 北元浩
事業内容	美容室事業（6店舗）/ドライヘッドスパ事業2店舗/アイラッシュ事業（1店舗）
社員数	65名（2025年1月1日現在）
年商	年商4.5億

#Jrスタイリスト1年以内 #スタイリスト2年以内 #自社アカデミー完備
#選べる配属店舗 #韓国専門サロン #メンズ専門サロン #アイラッシュ #早番・遅番のシフト制



celilo
HAIR RELAX