大切なのは、
現在も未来もわかること。

- 8ヶ月間の充実したアカデミーシステム
- 営業中に学べるモデルレッスン
- 9ヶ月でJr.スタイリストデビュー
- 20〜25歳が28名在籍
- 早・遅番制でメリハリのある美容師ライフ

celilo
HAIR RELAX

Recruiting Information 2024

01 人が集まる会社とは？

スタッフが集まるサロンにお客様が、お客様が集まるサロンにスタッフは集まります。

9ヶ月で▶▶▶▶▶▶▶ Jr. スタイリストデビュー

入社後９ヶ月間は教育スタジオとサロンにてアカデミーを実践的に受講。
独自のカリキュラム（時間割）に基づいてレッスン、講習に集中できます。
技術と知識、対人スキルやカウンセリング力、現場力を身につけて、
他社より短期間でスタイリストデビューが可能です。
（詳しくは４ページへ）

早番・遅番 メリハリある働き方

９時間勤務／内、休憩１時間
早番　9:30～18:30
遅番　11:00～20:00

集中できる勤務時間で
仕事できます。
休日　月８日（シフト制）
土日祝日休みあり
※規定あり

会社でサポートする 超・集客力

ホットペッパーの徹底運用
により月平均 600 名（店舗合計）
のご新規様が来店。
他社と比較すると 4～5 倍の
集客力を誇ります。
スタイリストデビュー後も
指名獲得に有利です。

不安にさせない 将来の選択

店舗責任者、幹部、
トップスタイリスト、
カラースペシャリスト、
オージュアソムリエ、
そしてグループオーナー。
短時間正社員やパートスタイリスト
など将来の選択肢も
豊富に用意しています。

02_ 先輩スタッフの声

入社してからどのような想いで美容師をしているのか。スタッフの声をご紹介します。

千葉エリアでは少し珍しい早・遅番制度が私にはとても合っています。早番では仕事終わりに友人と食事にいったり、遅番では朝少しゆっくりしてからの出社。練習をしないわけではなく、**セライロの練習は全て就業時間前の朝練と昼練**です。体力はもちろん、気持ちの面でも余裕が生まれることは長く美容師を続けられる条件のひとつだと思います。

しっかりしたカリキュラムと先輩方のサポートもあり、1 年目で Jr. スタイリストデビューさせていただきました。サロンワークでは先輩方のアシスタントをしながら学んだ事を、担当者として即お客様に提供できます。**同世代のスタッフやお客様もたくさんいらっしゃるので日々成長できる環境**がセライロにはあります。

私が学生の頃に抱いていた美容師のイメージは、平日は営業後に遅くまで練習会、土日はスタッフが揃っているので営業後に遅くまでミーティング…という印象でした。でも**セライロでは夜の練習やミーティングは一切なく、帰宅したり友人と会ったりと仕事後の予定が立てやすいので心身ともに充実しています。**

『ひとりひとりが主役』と社長に背中を押していただき、24 歳で店長を任せていただきました。fond. のスタッフは **25 歳以下 のスタイリストで構成されています。自分の指名のお客様だけを大切にするのではなく、スタッフ全員でお店全体のお客様を大切にする**姿勢がセライロの特徴です。

03 9ヶ月間で Jr. スタイリストデビューへのロードマップ

速いだけじゃない。セライロアカデミーは緻密なカリキュラム管理による充実した教育内容がポイントです。

POINT!

入社後 4 月〜12 月までの期間で確実に Jr. スタイリストへ。

アカデミーで基礎技術を、サロンワークで実践とモデルレッスンを。

	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
4〜5 月	A	A	A	休	休	S	S
6〜8 月	S	休	A	A	休	S	S
9〜11 月	休	休	A	S	S	S	S
12 月	休	休	S	S	S	S	S

※６月以降の休日はシフト制となります。

POINT!

効率的かつ実践的なカリキュラム

カラー、パーマ、ブロー、矯正、ヘッドスパ、そしてカット。
技術は復習時間枠も設定し、確実に身に付くようにプログラムです。
もちろん、接遇マナーや薬剤理論、道徳心の向上も臨めるカリキュラム。
スタイリスト、社会人として必要なスキルをしっかり学べます。

POINT!

自社とメーカーのダブルサポートを実現

アカデミーは自社スタジオ、ディーラースタジオの
2 カ所で実施。講師も自社の専任教育責任者が担当し、
また国内 No.1 メーカーのインストラクターからも
技術、知識を習得できます。

MILBON

04 教育責任者からのメッセージ

変わらないものを大切に、これから変わっていこう。

Education Manager

株式会社セライロ
教育本部長
小林 卓真｜Takuma Kobayashi

僕が教育責任者としてスタッフに話しているのは、
弊社代表が創業当初から伝えている
『変化を恐れず挑戦し続け、新しい自分を見つけよう』
ということです。
お客様が笑顔になる技術と接客を提供すること。
スタッフひとりひとりが充実した毎日を送ること。

そのために、技術は通常のカリキュラムに加え復習レッスンも
取り入れながら、サロンワークでの実践形式を増やし、
対人スキルやコミュニケーション力も向上させています。

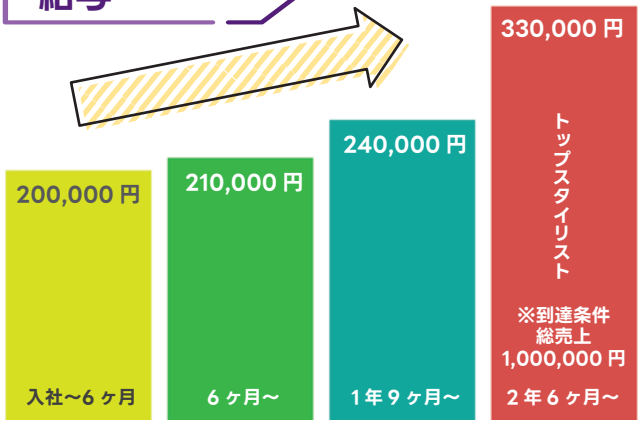
充実の定義は人それぞれ。ですが創業当初から変わらない
この想いをさらに良く、さらに高みに導くために、
「労働環境」「集客」「教育」の 3 つは柔軟に進化変化し、
今では千葉エリアトップクラスと自負しています。

“集めるのではなく、集まる”
笑顔のスタッフが集まる会社に笑顔のお客様が集まるのです。
まずはスタッフを笑顔に。
そんな僕達と一緒に変化し続けるサロン創りをしていきましょう。

05 スタッフに貢献し、スタッフを支援し、スタッフを応援する。

会社としての責務を全うすることは当たり前のこと。

給与



基本給、職務手当、保証手当、歩合手当、店販手当
交通費手当、住宅手当、材料係手当

福利厚生

- 社会保険（健康、厚生、労災、雇用）完備
- 大きな病院での健康診断受診（乳がん、子宮頸がん検診含む）
- 交通費全額支給（電車 or バス）
- 夏季休暇
- 正月休暇
- 有給休暇
- カットウィッグ一部支給（1 年目は最大 22 体まで支給）
- ネクストリーダー制度（グループオーナー、店長、幹部育成）

理念・ビジョン

経営理念【貢献・支援・応援】

人の為になることに力を注ぐ。
人を支え、力を貸して助ける。
人を元気づける。

人に良い影響を与える。

先を見据えたキャリアプラン

美容師を志し、アシスタント、スタイリストとなる。
でも…その先は？？
店長を目指す人、独立を目指す人、スタイリストとして長く働きたい人。
皆美容師は好きですが将来像は様々です。
そんな漠然とした数年先の『未来』や『不安』を取り払っていくための
＜設計と設定＞があります。

06 さらに強く、かつ穏やかに。

スタンダードサロン、次世代スタイリストサロン、グループオーナーサロン、ヘッドスパサロン。

20 歳〜25 歳のスタッフが 28 名と
同世代が多い環境です。
（男性 40%・女性 60%）

2023 年度

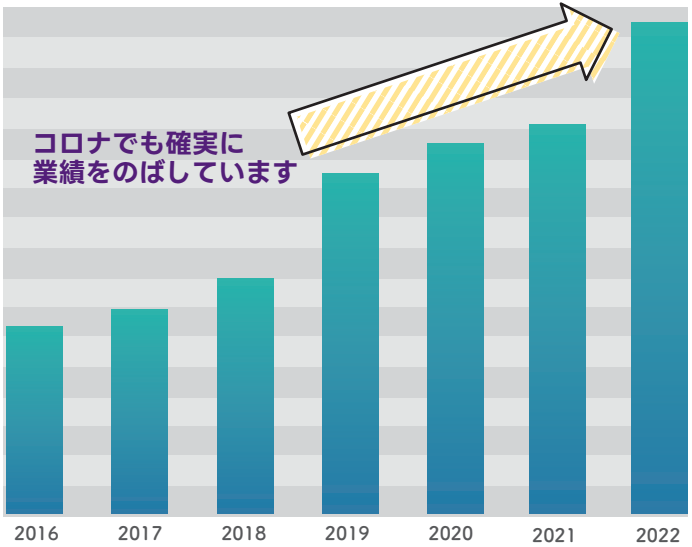
新卒採用 7 名

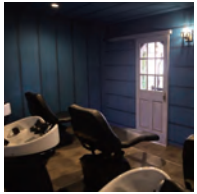
男性４名
女性３名

2022 年度も新卒採用７名（男性３名・女性４名）

新卒採用は毎年 7〜10 名の採用枠があります。

続々と新店舗オープン、業務拡大中





celilo HAIR RELAX　SAN. by celilo　Nico　ofond. hair design　快活倶楽部 ドライヘッドスパ専門店 ゆるりと 千葉店　快活倶楽部 ドライヘッドスパ専門店 ゆるりと 錦糸町店

ようこそ、セライロへ。

LINK

エントリーはこちら

オフィシャルサイト

Instagram

会社概要

会社名	株式会社セライロ
所在地	千葉県千葉市中央区新千葉 2-10-4
開業	2014 年 4 月 4 日
代表者	代表取締役社長　北元　浩
事業内容	美容室事業（4 店舗）・ドライヘッドスパ事業（2 店舗）
社員数	45 名
年商	2 億円

Copyright(c)2023 celilo All Rights Reserved.